



Unternehmenspolitik der JR Unternehmensgruppe

1. Wir verpflichten uns, alle gesetzlichen Vorgaben und Richtlinien einzuhalten und umzusetzen
2. Im gemeinsamen Dialog mit unseren Stakeholdern (z. B. Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter, Öffentlichkeit) verpflichten wir uns, diese in unser Streben nach besserer gesellschaftlicher Verantwortung, Energieeffizienz sowie besserem Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz mit einzubeziehen.
3. Die kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen sowie unseres Management-Standards ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenspolitik und damit die Basis der nutzbringenden und nachhaltigen Wertschöpfung für unsere Kunden und Mitarbeiter.
4. Unsere Führungskräfte sind damit beauftragt, in deren jeweiligen Bereichen teambezogen messbare Ziele in den Bereichen Qualität – Umwelt/Energie – Arbeitsschutz zu generieren, diese im Team zu kommunizieren und zu vermitteln sowie regelmäßig zu bewerten.
5. Wir fördern gezielt das Management-Bewusstsein unserer Mitarbeiter aller Ebenen zu den Themen Organisation, Umwelt, Energieeffizienz sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz und lassen die Ergebnisse daraus bei unseren Unternehmensentscheidungen mit einfließen.
6. Durch eine bedarfsgerechte und zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildung stärken wir das Bewusstsein für die notwendige, angestrebte hohe Qualität unserer Arbeit. Unser Ziel ist dabei insbesondere das frühzeitige Verständnis für den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen zu fördern.
7. Kunden, Lieferanten und Öffentlichkeit werden bei Bedarf über alle managementrelevanten Entwicklungen im Rahmen unserer Dienstleistungen sowie in Sachen Produktion in angemessener Weise informiert, unterrichtet und beraten.
8. Lieferanten und Nachunternehmer werden im Rahmen der ständigen Kommunikation in die Anforderungen aus unserem Managementsystem einbezogen und auf die Umsetzung und Einhaltung der darin vorgegebenen Ziele sowie die konsequente Integration unseres Nachhaltigkeitsanspruches verpflichtet.
9. Umweltfreundliche sowie energiesparende Technologien werden bei allen unseren strategischen und operativen Entscheidungen angemessen berücksichtigt.
10. Die Vermeidung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren (Unfall, Berufskrankheiten, usw.) sowie von Umwelt- und Sachschäden hat in der JR Unternehmensgruppe oberste Priorität. Dazu werden jegliche internen Unternehmensprozesse ständig auf mögliche Verbesserungen geprüft und angepasst.
11. Wir respektieren die Würde aller Menschen und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Wir lehnen alle Formen des physischen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Missbrauchs unserer Mitarbeiter ab. Wir respektieren die Meinungsfreiheit und die Freiheit der Meinungsäußerung.

Die JR Unternehmensgruppe hat sich dazu verpflichtet, bei allen Aktivitäten nach Nachhaltigkeit zu streben, um bei allen relevanten Aspekten wie Wirtschaft, gesellschaftliche Verantwortung, Ökologie, Energieeffizienz und Arbeits- und Gesundheitsschutz ein ausgewogenes Verhältnis zu erzielen.

Die Verantwortung für die Umsetzung der Unternehmenspolitik liegt bei den Führungskräften in den Geschäftsbereichen und an allen Standorten des Unternehmens. Alle Mitarbeiter sind für die Einhaltung der einzelnen Punkte dieser Politik sowie für aktive Beiträge in dessen Sinne verantwortlich.

Wir gehen ausschließlich Beziehungen mit Geschäftspartnern ein, die ihre Geschäfte nach Standards abwickeln, die diesen Grundlagen entsprechen. Aus diesem Grund ermutigen wir unsere Partner in der gesamten Lieferkette, vorstehende Anforderungen und Richtlinien auch für den eigenen Geschäftsbetrieb anzunehmen und umzusetzen.

Cham, den 1. Juli 2019



Josef Rädlinger | Geschäftsführung