



Grundsaterklärung zur Menschenrechtsstrategie

Ein klares Bekenntnis zur Achtung der Menschenwürde sowie der Menschenrechte ist eines der zentralen Anliegen im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit der Josef Rädlinger Unternehmensgruppe.

Hierbei bekennen wir uns in aller Deutlichkeit zur [Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen](#) sowie zur [Erklärung der grundlegenden Prinzipien und Rechte der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#).

Darüber hinaus verpflichten wir uns, die international anerkannten Menschenrechtsstandards zu respektieren, zu achten und zu fördern und diese im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeiten sowie entlang unserer Wertschöpfungskette vollumfänglich einzuhalten.

Wir bekennen uns zu den hier angeführten internationalen Übereinkommen:

- [Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen](#)
- [Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte](#)
- [Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte](#)
- [Vier grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation \(IAO\)](#)
- [Zehn Prinzipien des UN Global Compact](#)
- [Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen](#)
- [OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen](#)

Wir verpflichten uns, diesen Richtlinien gerecht zu werden und potenzielle Risiken in Bezug auf Menschenrechte und Umwelt in unserem Geschäftsfeld sowie bei unseren direkten und indirekten Geschäftspartnern zu minimieren bzw. bei Verstößen Geschäftsbeziehungen zu beenden.

Auf nationaler Ebene erfüllen wir mit unserem Wertemanagementsystem die Standards nach §3 Nr. 2 und 3, §4 Nr. 2 der Satzung des EMB-Wertemanagementsystems des Bau e.V.. In regelmäßigen Überwachungen durch externe Auditoren stellen wir unser Grundwertesystem sowie unsere Verhaltensrichtlinien immer wieder auf die Probe und treiben so einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess voran.

Leitlinien

Um allen unseren Mitarbeitenden sowie unseren Geschäftspartnern unsere Werte zu vermitteln sowie uns zum Thema Menschenrechte klar zu positionieren, haben wir diese in Unternehmensrichtlinien klar verankert. Dazu gehören:

- [JR Unternehmenspolitik](#)
- [JR Grundwerteerklärung](#)
- [JR Verhaltenskodex für Nachunternehmer und Lieferanten](#)
- [Merkblatt LkSG](#)
- [Infoflyer LkSG](#)

Wahrung der Menschenwürde

Die Josef Rädlinger Unternehmensgruppe verpflichtet sich zur Wahrung der Menschenwürde aller Mitarbeitenden und Stakeholder. Wir setzen uns für Arbeitsbedingungen ein, die Respekt und Würde fördern und schützen.

Verbot der Sklaverei und des Menschenhandels

Wir lehnen Sklaverei und Menschenhandel in jeglicher Form ab. Unsere Unternehmensgruppe ergreift alle notwendigen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass diese Praktiken in keiner Phase unserer Geschäftstätigkeit oder Lieferkette vorkommen.

Verbot der Kinderarbeit

Das Verbot der Kinderarbeit ist unumstößlich. Wir halten uns strikt an lokale und internationale Gesetze zum Schutz von Kindern und Jugendlichen und stellen sicher, dass unsere Geschäftspraktiken diese nicht verletzen.

Verbot der Zwangsarbeit

Wir stehen für die Freiheit der Arbeit und lehnen Zwangsarbeit in allen ihren Formen ab. Alle Beschäftigungsverhältnisse in unserer Unternehmensgruppe und in unserer Lieferkette müssen freiwillig sein.

Verbot der Missachtung der Koalitionsfreiheit

Die Koalitionsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen werden vollumfänglich unterstützt und respektiert. Wir fördern einen offenen und fairen Dialog mit allen Arbeitnehmervertretungen.

Verbot der Ungleichbehandlung in Beschäftigung

Wir verpflichten uns, jegliche Form der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf zu unterbinden. Dies schließt Ungleichbehandlung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft oder jeglicher anderer gesetzlich geschützter Eigenschaft aus.

Einhaltung der Anforderungen an eine ethische Rekrutierung

Unsere Rekrutierungspraktiken sind fair, transparent und frei von Diskriminierung. Wir stellen sicher, dass alle Beschäftigungsverhältnisse den ethischen Standards und den Menschenrechten entsprechen.

Förderung der Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Vielfalt und Inklusion sind Kernwerte unserer Unternehmensgruppe. Wir schaffen ein Umfeld, das die Einzigartigkeit jedes Einzelnen wertschätzt und Gleichberechtigung fördert.

Wahrung von Frauenrechten

Wir setzen uns für die Stärkung und den Schutz der Rechte von Frauen am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft ein. Dies umfasst Maßnahmen gegen geschlechtsspezifische Diskriminierung und Gewalt.

Faire Arbeitsbedingungen, Sozialleistungen und generelle Entlohnung (Mindestlohn)

Wir garantieren faire Arbeitsbedingungen, angemessene Sozialleistungen und eine Entlohnung, die mindestens dem gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohn entspricht.

Schutz der Privatsphäre und des Datenschutzes

Der Schutz der persönlichen Daten und der Privatsphäre unserer Mitarbeitenden, Kunden und Partner ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften.

Ansprechpartner

Johannes Drexler | Menschenrechtsbeauftragter | johannes.drexler@raedlinger.com